

ZERTIFIKAT

LEARNING DIGITAL

DAMIAN WITKOWSKI

hat im Zeitraum vom 26.08.2024 bis 15.11.2024 in Vollzeit die Weiterbildung

SCRUM PRODUCT OWNER MIT FUTURE SKILLS

nach der Prüfungsordnung vom 02/2020 erfolgreich abgeschlossen. Zertifikatsnummer: **LDE/2024/NLM1326**

Für die praktische Qualifikation wurde eine Fallstudie durchgeführt. Folgende Lerninhalte wurden in 540 Unterrichtseinheiten vermittelt:

KI und Automatisierung im Projektmanagement

- Begrifflichkeiten im Bereich Künstliche Intelligenz (KI)
- Die Bedeutung des EU-AI-Acts
- Mindset für KI-geführte Projekte
- Integrale Perspektiven
- Systemischer Ansatz
- Big Picture eines Projekts
- Ethische Grundsätze hinsichtlich KI
- KI aus Sicht der Stakeholder
- Stakeholder- & Umfeldanalyse
- KI: Chancen, Risiken & Grenzen
- Einsatzfelder generativer KI im Projektmanagement
- ChatGPT als Large Language Model
- KI-Tools entlang der Projektmanagementphasen
- Unterstützung von Projektfunktionen
- 6C-Modell: Kompetenzmodell für KI-basiertes Projektmanagement
- Collective Intelligence von KI und Mensch
- House of Change: 4 Räume der Veränderung im KI-Kontext

Scrum Product Owner PSPO I

- Business Strategy
- Product Vision
- Product Goal
- Stakeholders & Customers
- Leadership Styles
- Forecasting and Release Planning
- Empiricism
- Product Value
- Self-Managing Teams
- Definition of Done
- Scrum Artifacts
- Scrum Events
- Product Backlog Management
- Stakeholders & Customers
- Prüfungsvorbereitung PSPO I

Scrum Product Owner PSPO II

- Organizational Design & Culture
- Portfolio Planning
- Evidence Based Management
- Business Strategy
- Product Vision & Product Goal
- Forecasting and Release Planning
- Empiricism
- Product Value
- Definition of Done
- Stakeholders & Customers
- Scrum Artifacts
- Scrum Events
- Product Backlog Management
- Prüfungsvorbereitung PSPO II



Nürnberg, 17. Dezember 2024

Ort, Datum

Learning
Digital GmbH

Stempel / Unterschrift

Zeugnis

Herr Damian Witkowski, geboren am 31.08.1982, war vom 01.10.2022 bis zum 31.12.2023 in unserem Unternehmen als Senior CX / UX Designer tätig.

Die Wolters Kluwer Tax & Accounting Deutschland GmbH mit Hauptsitz in Ludwigsburg ist Anbieterin der Produktlinien ADDISON, SBS Software und AKTE. Das Unternehmen beschäftigt über 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an 16 Standorten im gesamten Bundesgebiet. Zudem bildet es eine wichtige Säule im Unternehmensbereich Tax & Accounting der weltweit tätigen Wolters Kluwer-Gruppe (Jahresumsatz 2022: 4,6 Milliarden Euro; Mitarbeitende: 19.800 in über 40 Ländern). Allein in Europa arbeiten über 46.000 Steuerberatungskanzleien und über 1,5 Millionen kleine und mittelständische Unternehmen mit Softwarelösungen von Wolters Kluwer.

Mit den genannten Produktlinien zählt Wolters Kluwer zu den führenden Anbietern von Software für Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und mittelständische Unternehmen in Deutschland. Die Softwarelösungen sind in Deutschland bei rund 20.000 Kundinnen und Kunden, davon über 6.000 Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungskanzleien, im Einsatz. Monat für Monat werden zudem über 2,5 Millionen Lohnabrechnungen mit den Softwarelösungen erstellt.

Der Verantwortungsbereich von Herrn Witkowski umfasste im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Umsetzung von Konzepten in User Stories, User Journeys, User Flows, Wireframes, Mockups und High Fidelity Prototypen
- Umsetzung eines nutzer- & kundenzentrierten UX-Ansatzes durch Recherche, Konzeption, Skizzierung, Prototyping, User Interviews und Konzeptvalidierung für digitale Produkte
- Lösungsfindung für identifizierte Usability- und Designprobleme
- Verantwortung für die Customer- und User-Experience sowie für die Entwicklung neuer Funktionen und Features
- Verantwortung für die Einhaltung unserer Designstandards.

Herr Witkowski verfügt über ein hervorragendes und auch in Randbereichen sehr tiefgehendes Fachwissen, welches er in unser Unternehmen stets in höchst gewinnbringender Weise einbrachte. Besonders erwähnenswert sind sein klarer Fokus auf Visual Design und die klare Designsprache. Aufgrund seiner genauen Analysefähigkeit und seiner enormen Auffassungsgabe war er jederzeit in der Lage, auch schwierige Situationen sofort zutreffend zu erfassen und schnell gute Lösungen zu finden.

Herr Witkowski zeigte fortwährend hohe Eigeninitiative und identifizierte sich absolut vortrefflich mit seinen Aufgaben und unserem Unternehmen, wobei er auch durch seine vorbildliche Einsatzfreude überzeugte. Auch in Situationen mit erheblichem Arbeitsaufkommen erwies er sich immer als in hohem Maße belastbar.

Seine Aufgaben führte er mit außerordentlicher Umsicht und besonderem Verantwortungsbewusstsein aus. Er war sehr gewissenhaft und arbeitete stets zügig, ohne dass dies zu Lasten der Präzision ging. Vertrauenswürdigkeit und große Zuverlässigkeit zeichneten durchweg den Arbeitsstil von Herrn Witkowski aus. Für alle auftretenden Probleme fand er ausnahmslos gute Lösungen.

Die Leistungen von Herrn Witkowski haben stets uneingeschränkt unsere volle Anerkennung gefunden.

Wegen seines freundlichen und ausgeglichenen Wesens wurde er allseits sehr geschätzt. Er genoss das Vertrauen aller Vorgesetzten und Kolleg:innen. Sein Verhalten war immer einwandfrei.

Das Arbeitsverhältnis endet im gegenseitigen Einvernehmen zum 31.12.2023. Wir bedauern dies, weil wir mit Herrn Witkowski einen guten Mitarbeiter verlieren. Wir bedanken uns für die stets guten Leistungen und wünschen ihm für die Zukunft beruflich und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Ludwigsburg, 31.12.2023

Wolters Kluwer Tax & Accounting Deutschland GmbH


ppa. Anna Heinrichs
Associate Director HR


Julia Keib
HR Service Delivery

Zeugnis

Herr Damian Witkowski, geboren am 31.08.1982 in Stuhm, war seit dem 15.07.2020 im Innovation Center Essen als UX / UI Designer in unserem Unternehmen tätig.

Die NEXPLORE Technology GmbH bündelt die digitalen Transformationsprozesse innerhalb der HOCHTIEF (ACS) - Gruppe. Die Gesellschaft entwickelt spezifische Technologien und Softwareanwendungen in den Entwicklungsfeldern Construction, Mining und Services.

HOCHTIEF ist ein technisch ausgerichteter, globaler Infrastrukturkonzern mit führenden Positionen in seinen Kernaktivitäten Bau, Dienstleistungen und Konzessionen/Public-Private-Partnerships (PPP) und mit Tätigkeitsschwerpunkten in Australien, Nordamerika und Europa.

Herr Witkowski übernahm in der Rolle als UX / UI Designer folgende Aufgaben bei der Produktentwicklung:

- Verantwortlich für das UX-Design für eine Web- und Mobile Application zur Betonbestellung unter Verwendung von Figma, Atlassian Stack (JIRA + Confluence)
- User Research mit den Anwendern auf Baustellen
- Anwendung von Airt-Design und Einsatz der Komponenten zur Komposition der Applikation
- Enge Abstimmung mit Business Analysten und Software Architekten sowie Experten aus den operativen Bereichen
- Mitarbeit in der globalen Domain Group UX-Design

Besonders hervorzuheben ist sein maßgeblicher Beitrag zum Release der Applikation zur Betonbestellung in Deutschland und den USA. Er wirkte am Re-Design als Vorbereitung zur Umstellung von Angular zu React mit und führte ein initiales Design der mobilen Applikation auf Basis der Human-Interface Guidelines von Apple ein.

Dank seines umfangreichen, fundierten und aktuellen Fachwissens löste er alle seine Aufgaben stets gut. Herr Witkowski vervollkommnete und aktualisierte beständig zielgerichtet sein Wissen und hat die erworbenen Kenntnisse stets hervorragend praktisch umgesetzt.

Er zeigte stets Eigeninitiative, großen Fleiß und Eifer. Herr Witkowski war ein sehr belastbarer, ausdauernder und besonnener Mitarbeiter, der auch unter schwierigen Arbeitsbedingungen alle Aufgaben stets gut bewältigte. Er war zudem ein sachkritischer Mitarbeiter, der sehr gut durchdachte Anregungen machte.

Seine Aufgaben erledigte er stets selbstständig mit großer Sorgfalt und Genauigkeit. Arbeitsqualität und Arbeitsquantität waren konstant sehr hoch. So trug er maßgeblich zum Erfolg der Abteilung bei.

Mit seinen Leistungen hat Herr Witkowski unsere Anforderungen und Erwartungen erheblich übertroffen, sodass wir stets voll zufrieden waren.

Das Verhalten von Herrn Witkowski zu Vorgesetzten, Kollegen und externen Dritten war stets vorbildlich. Er war ein geachteter und gern gesehener Mitarbeiter und trug in jeder Hinsicht zu einer sehr guten und effizienten Teamarbeit bei.

Herr Witkowski verlässt unser Unternehmen mit dem 30.09.2022 auf eigenen Wunsch. Wir danken Herrn Witkowski für die stets gute, produktive und anregende Zusammenarbeit und bedauern sehr, ihn zu verlieren. Wir wünschen ihm auf seinem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

NEXPLORE Technology GmbH


Stephan Tiner


i. V. Denise Eul

Beurteilung vor Ablauf Probezeit

Herr Damian Witkowski

**ZENTRALABTEILUNG
PERSONAL**

Tel.: 0201 824-4214
Fax: 0201 565 99-1562

Ihre Ansprechpartnerin:
Denise Eul
Seite 1 von 4
15.01.2021

An Herrn Kaiser NEXPLORE Technology GmbH

Von Denise Eul ZA Personal

Herr Damian Witkowski nahm am 15.07.2020 seine Tätigkeit als UX/UI Designer auf. Wir bitten Sie um eine Beurteilung von Herrn Witkowski innerhalb der bis zum 15.01.2021 vereinbarten Probezeit. Bitte senden Sie diese bis zum 18.01.2021 zurück.

Bitte beantworten Sie uns folgende Fragen in eindeutigen Formulierungen (dabei bitte keine Zeugnissprache benutzen):

1. In welchen Abteilungsbereichen war der neue Mitarbeiter eingesetzt?

Produkt BCQD	vom 15.07.2020	bis heute
Global Design System	vom 15.07.2020	bis heute
Domain Group UX/UI	vom 15.07.2020	bis heute

2. Welche Arbeiten lernte er kennen?

- Übersetzung der Business-Prozesse in selbsterklärende UX-Konzepte
- Aufbau Domainwissen, Aufbau Nexple Global Designsystem
- Durchführung von Usability-Analysen mit dem Anwender und optimieren, priorisieren sowie kategorisieren der Ergebnisse
- Transfer der Arbeitsweise von BCQD in weitere Nexple-Produkte (z.B. Produkt Minerva)
- Mitarbeit an der Erstellung von Data Mappings und Code in Synergie mit den Business Prozessen

3. An welchen Aufgaben konnte der neue Mitarbeiter selbst aktiv mitarbeiten?

Herr Witkowski hat eng mit dem Prozess-Designer zusammen gearbeitet und die mit dem Anwender entwickelten Prozesse in Wireframes, Mock-Ups, User-Flows und interaktive Prototypen übersetzt. Herr Witkowski hat dabei maßgeblich mitgewirkt eine einheitliche Design-Sprache und ein einheitliches Verhalten von UI-Elementen unter Berücksichtigung des Corporate Designs/ Designsystem im Produkt BCQD und in Nexple zu entwickeln und umzusetzen.

4. Sind die Erwartungen, die Sie sich für diesen Zeitraum gesetzt haben, erfüllt worden? Bitte ankreuzen:

Ja ☒

Nein ☐

Welche nicht?

Es wurden alle Erwartungen in jeder Hinsicht erfüllt.

5. Welche Stärken konnten Sie fördern?

Herr Witkowski konnte durch seine äußerst rasche Auffassungsgabe sowie analytischem Denkvermögen komplexe Prozesse schnell durchdringen und

mit dem Verständnis zur technischen Machbarkeit die Produktvision umsetzen.

6. An welchen Schwächen ist zu arbeiten?

Die Baubranche ist von fachspezifischem Vokabular geprägt. Um die Akzeptanz von den Anwendern für die Nexple-Produkte zu erhalten ist es sehr wichtig, die Anwender zielgerichtet abzuholen und diese an die Produkte heranzuführen. An einer zielgerichteten Gesprächsführung sowie der Aneignung des fachspezifischen Vokabulars ist durch Herrn Witkowski weiter zu arbeiten.

7. Bitte beschreiben Sie das Interesse des neuen Mitarbeiters. War er aktiv, lernbegierig oder passiv?

Herr Witkowski zeigte stets außerordentliche Interesse an der Weiterentwicklung der Nexple-Produkte. Herr Witkowski war stets ein engagiert arbeitender und fleißiger Mitarbeiter, der aufgrund seines hohen persönlichen Einsatzes einen bedeutenden Beitrag zum Aufbau einer standardisierten, global abgestimmten Arbeitsweise im Service Design beigetragen hat.

8. Wie sehen Sie sein Umsetzungsvermögen?

Herr Witkowski erledigte seine Aufgaben stets selbstständig und mit großer Sorgfalt und Genauigkeit.

9. Wie beurteilen Sie sein Grundlagenwissen aus dem Studium/der Ausbildung / seiner Berufserfahrung?

Herr Witkowski verfügt über ein hervorragendes Fachwissen, welches er mit neuen zielführenden Ideen erfolgreich in seine Arbeit eingesetzt hat.

10. Wie war seine Einsatzbereitschaft?

Herr Witkowski hat sich mit großem Engagement und Erfolg in das neue Arbeitsgebiet eingearbeitet. Dabei zeigte er stets außerordentliche Initiative, großen Fleiß und Eifer.

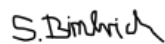
11. Wie ist sein Sozialverhalten?

Herr Witkowski ist ein verantwortungsbewusster und zuverlässiger Mitarbeiter, der zu seinen Kollegen und Vorgesetzten stets ein sehr gutes Verhältnis hat.

12. Haben Sie Hinweise/Vorschläge, die wir bei der weiteren Einarbeitung des neuen Mitarbeiters berücksichtigen sollten?

Nein.

Online, 15.01.2021
(Ort, Datum)



(Unterschrift des Beurteilenden)



(Unterschrift des Vorgesetzten)

Mit dem neuen Mitarbeiter wurde über den Inhalt dieser Beurteilung gesprochen:

Online, 15.01.2021
(Datum)



(Unterschrift Mitarbeiter)